

МУП «Водоканал» г. Йошкар-Олы

МО «Город Йошкар-Ола»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУП «Водоканал»

г. Йошкар-Олы

 О.П. Войнов

«20» 11 2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника Предприятия при осуществлении им профессиональной деятельности

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) определяет порядок работы по предотвращению конфликта, интересов и при возникновении конфликта интересов работника Муниципального унитарного предприятия «Водоканал» г. Йошкар-Олы» муниципального образования «Город Йошкар-Ола» (далее Предприятие) при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, иными действующими нормативно-правовыми актами РФ.

#### 2. Основные понятия

2.1. *Участники отношений* – работники и их представители, физические и юридические лица, заинтересованные в оказании услуг, выполнении работ и прочей деятельности Предприятия.

2.2. *Конфликт интересов работника* – ситуация при которой у работника Предприятия при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами Предприятия или общества.

2.3. *Под личной заинтересованностью работника Предприятия*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником Предприятия при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника Предприятия**

3.1. На Предприятии выделяют:

условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника Предприятия;

условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника Предприятия.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника Предприятия относятся следующие:

- работник Предприятия оказывает услуги одним и тем же физическим и юридическим лицам, имеющим договорные отношения с Предприятием;
- работник Предприятия индивидуально занимается оказанием услуг, лицам которые имеют договорные отношения с Предприятием;
- работник Предприятия является членом приемной комиссии, комиссии по торгам и закупкам и прочих комиссий по приемке - сдаче работ, закупке товаров или услуг;
- использование с личной заинтересованностью возможностей физических и юридических лиц, имеющих договорные отношения с Предприятием;
- получение работником Предприятия подарков и иных услуг от физических и юридических лиц, имеющих взаимоотношения с Предприятием;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника Предприятия относятся следующие:

- ❖ участие работника Предприятия в заказе работ или услуг;
- ❖ получение денежных средств за оказание услуг, выполнение работ или закупка товаров;
- ❖ участие работника Предприятия в установлении, определении форм и способов поощрений контрагентов предприятия или других сотрудников Предприятия;
- ❖ иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника Предприятия.

### **4. Ограничения, налагаемые на работников Предприятия при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника Предприятия устанавливаются ограничения, налагаемые на работников Предприятия при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников Предприятия при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- ✓ запрет на осуществление оказания платных услуг или выполнение работ у одних и тех же физических и юридических лиц;

✓ запрет на индивидуальное оказание платных услуг или выполнение работ у физических или юридических лиц, имеющих договорные отношения с Предприятием;

✓ запрет на членство в конкурсных комиссиях, в том числе по торгам и закупкам, с участием своих родственников, физических и юридических лиц, которым работник индивидуально оказывает услуги или выполняет работы, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных Руководителем Предприятия.

✓ запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей физических и юридических лиц, состоящих или состоявших в договорных отношениях с Предприятием;

✓ запрет на получение работником Предприятия подарков и иных услуг от физических и юридических лиц, состоящих или состоявших в договорных отношениях с Предприятием, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с руководителем Предприятия;

4.3. Работники Предприятия обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Предприятия.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников Предприятия при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у работника Предприятия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника Предприятия реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права контрагентов и работников Предприятия, в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение представительных органов работников (советом трудового коллектива);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники Предприятия и

иные отношений;

- обеспечивается информационная открытость Предприятия в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется четкая регламентация деятельности работников Предприятия внутренними локальными нормативными актами Предприятия;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством работы и получаемого вознаграждения;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника Предприятия.

5.3. Работники Предприятия обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все работники Предприятия обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов работник Предприятия незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя

Предприятия. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника Предприятия о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель Предприятия в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника Предприятия, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Предприятия по урегулированию споров между участниками отношений.

5.7. Решение комиссии Предприятия по урегулированию споров между участниками отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника Предприятия, является обязательным для всех участников отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии Предприятия по урегулированию споров между участниками отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника Предприятия, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии Предприятия по урегулированию споров руководитель Предприятия в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников отношений.

5.10. Руководитель Предприятия, когда ему стало известно о возникновении у работника Предприятия личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом на Предприятии за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников Предприятия при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Предприятия.

6.2. Ответственное лицо на Предприятии за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

- утверждает Положение о порядке работы на Предприятии по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника Предприятия при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений,

7

налагаемых на работников Предприятия при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников Предприятия;

- организует информирование работников Предприятия о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работника Предприятия организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Предприятия по урегулированию споров между участниками отношений;

- организует контроль за состоянием работы на Предприятии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников Предприятия при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники Предприятия несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.